Système de recommandation d'experts

VALTUS est le leader européen du management de transition (Interim management en anglais). Son métier consiste à proposer à des ETI ou grands groupes, des profils des managers indépendants (CxO, Directeurs de BU, mandataires sociaux) dans le cadre de missions temporaires.

Créée en 2001

80 collaborateurs

3 personnes impliquées dans le projet

Management de transition

Niveau d'avancement de la transformation digitale : Avancé

CHALLENGE MÉTIER

- Rapidité à trouver plusieurs profils pertinents et disponibles pour une mission
- Maintien de la concurrence et de la qualité premium

SOLUTION IA

- Modèle de calcul de similarité
- Embedding
- Moteur de recherche OpenSearch

Le conseil en transformation digitale alliant sens et performance. Avec les humains au cœur du processus, **KELEY** combine stratégie produit, culture métiers et modèles opérationnels pour créer des solutions sur mesure, assurant le succès des projets de nos clients.

AVANT

Une équipe de Talent Consultants est chargée de rechercher dans la base de données, des profils de managers de transition qui répondent aux besoins du client. La recherche est effectuée sur la base de critères booléens et/ou mots clés (Fonction, domaines de compétences, expériences, TJM, disponibilités, etc.)

APRÈS

Avant de démarrer leurs recherches sur la base de filtres booléens, les Talent Consultants se voient proposer par l'IA une liste de candidats potentiels. Cette approche leur permet de gagner du temps, tout en leur permettant d'affiner la qualité des résultats obtenus

RÉSULTATS

Durée du staffing réduite

Augmentation des missions gagnées