Cartographie des compétences des collaborateurs

SCALITY est un leader mondial de stockage d'objets et de stockage Cloud. La solution complète proposée par Scality répond parfaitement aux besoins de stockage spécifiques de ses clients – entreprises classées au Global 2000, 7 des 15 plus grandes banques mondiales, plus de 50 institutions hospitalières, et 10 des 20 plus grands telcos mondiaux tout en offrant une réduction du coût total de possession pouvant aller jusqu'à 90 % par rapport à une solution de stockage patrimoniale.

Créée en 2009

200 collaborateurs

5 personnes impliquées dans le projet

Data / Tech / IT

Niveau d'avancement de la transformation digitale : Avancé

CHALLENGE MÉTIER

- Harmoniser les fiches de poste
- Diffuser les fiches de poste et les compétences attendues
- Rendre l'évaluation des compétences des collaborateurs possible

SOLUTION IA

- Logiciel RH de gestion des compétences & des carrières fondée sur l'IA. Détection des compétences à partir des fiches de poste pour aboutir à un référentiel. Matching Job/Talent pour faire correspondre des opportunités à des collaborateurs

Projet réalisé par **PALM**, start-up éditrice de logiciel RH de gestion des compétences & des carrières basée sur l'IA. Aide à découvrir et cartographier automatiquement les compétences d'une équipe, à identifier les écarts de compétences en temps réel et inspirer chaque collaborateur avec un parcours de carrière sur mesure.

AVANT

Peu de gestion de compétences de manière officielle ou normée au sein de l'entreprise. Utilisation essentiellement de tableurs Excel

APRÈS

Travail en groupe de partage par filière métier avec les managers directement sur Palm, meilleure vue d'ensemble sur les compétences et les attendus métiers

RÉSULTATS

Une augmentation des gains de productivité

Une accélération du processus de construction des définitions de fonction

Une réflexion avancée sur les compétences et les niveaux attendus par métier

Pierre Derome, SVP Engineering : « Nous avons essayé plusieurs méthodes de gestion et suivi de compétences sans succès. Palm AI nous permettra de corréler les fiches de postes, revues annuelles et évolution de carrière aux compétences que nous souhaitons pourtant au cœur du processus. D'ores et déjà, nous avons pu impliquer directement le management et les collaborateurs dans le processus. »