Prédiction des risques de démissions

Itinov est une ESN spécialisée en IT, Infrastructure, réseau sécurité, cybersécurité, proposant une offre de conseil et d'assistance technique auprès de clients multi-secteurs

Créée en 2021

25 collaborateurs

2 personnes impliquées dans le projet

Conseil digital

Niveau d'avancement de la transformation digitale : Bas

CHALLENGE MÉTIER

- Recrutement d'ingénieurs confirmés sur les métiers IT dans un marché en tension
- Maintien des ressources au sein de l'entreprise après 18/24 mois d'ancienneté

SOLUTION IA

- IA, Machine learning par apprentissage supervisé, analyse prédictive

TOP est une solution SaaS qui permet aux managers et aux DRH d'anticiper les démissions des collaborateurs.ices grâce à l'IA Prédictive tout en proposant des actions préventives afin de réduire le taux de turnover de votre « Dream Team ». La solution proposée par TOP (Le Manager augmenté par l'IA) est d'intégrer la Data Science et le Machine Learning à la GRH afin de fournir aux managers un outil d'aide à la décision qui permet de comprendre le passé, gérer le présent et anticiper le futur.

AVANT

Il n'y avait pas de méthode particulière hormis les « classiques » suivis de mission et entretien annuel

APRÈS

Désormais il y a une prise en compte en amont des risques de démission ainsi qu'une anticipation des entretiens et des augmentations

RÉSULTATS

Baisse du nombre de sorties en 2023 :
2 à ce jour (Vs 13 en 2022)

Pascal Bissey, Président d'ITINOV : « *L'apport d'un outil d'aide à la décision RH apporte non seulement une anticipation des risques mais également des informations de comparatif marché intéressantes (Salaire selon métier,…) Cela permet à l'équipe de mieux situer le consultant au sein de l'entreprise mais également nos consultants dans l'écosystème. De plus l'outil nous guide vers un plus large levier de rétention que ceux pratiqués classiquement.* »