Identification et analyse des risques liés au turnover

FDV Partner est la société de référence en matière de performance et d'accélération commerciales pour les acteurs du monde de l'IT, du digital, du conseil et plus généralement des sociétés de service à haute valeur ajoutée.

Créée en 2010

51 collaborateurs

2 personnes impliquées dans le projet

Conseil en développement

Niveau d'avancement de la transformation digitale : Avancé

CHALLENGE MÉTIER

- Concurrence des autres solutions
- Rétention des talents
- Enjeux de croissance intense

SOLUTION IA

- IA, Machine learning par apprentissage supervisé, analyse prédictive

TOP est une solution SaaS qui permet aux managers et aux DRH d'anticiper les démissions des collaborateurs.ices grâce à l'IA Prédictive tout en proposant des actions préventives afin de réduire le taux de turnover de votre « Dream Team ». La solution proposée par TOP (Le Manager augmenté par l'IA) est d'intégrer la Data Science et le Machine Learning à la GRH afin de fournir aux managers un outil d'aide à la décision qui permet de comprendre le passé, gérer le présent et anticiper le futur.

AVANT

Une approche basée sur une analyse statistique classique qui n'informe pas l'équipe RH des départs futurs de leurs employés.
Les managers ne sont pas sensibilisés en temps réel aux multiples risques qui peuvent contribuer à la perte des collaborateurs.

APRÈS

L'équipe RH est désormais pleinement informée du risque de départ de leurs collaborateurs en instantané.
Les managers peuvent maintenant détecter les principaux motifs qui incitent les employés à démissionner et simuler l'impact de chaque facteur.

RÉSULTATS

Identification des démissions à venir sur le trimestre estimée à plus de 80 %

Anticipation des recrutements en fonction des démissions prédites

Identification des actions correctives à mener par nos managers envers les équipes

Emilie Vauttier, Responsable RH FDVPartner : « *Bonne expérience, avec des résultats satisfaisants. Nous pouvons anticiper nos départs et par conséquent nos recrutements.* »