ANALYSE DES DONNÉES POUR LE SUIVI DES RESSOURCES HUMAINES DES COLLABORATEURS

CPI est un imprimeur de livres de littérature générale, poche et STMA monochrome et couleur en petite (moins de 3 000 exemplaires) et très grande série (plus de 1 million d'exemplaires). CPI, c'est plus de 16 usines réparties à travers 5 pays, ce qui fait de cette entreprise un des acteurs majeurs de l'imprimerie en Europe.

Créée en 1996

280 collaborateurs

4 personnes impliquées dans le projet

Imprimerie

Niveau d'avancement de la transformation digitale : Moyen

CHALLENGE MÉTIER

- Faible nombre de fiches de poste, présence de doublons
- Manque de possibilité d'évaluation des compétences
- Multiplication des fiches de postes et des compétences attendues

SOLUTION IA

- Traitement du langage naturel (NLP et Machine Learning)
- Matching Job/Talent, Talent/Talent, Job/Job

Projet réalisé par **PALM,** une entreprise qui souhaite permettre aux entreprises de cartographier automatiquement les compétences de leurs équipes, identifier les écarts de compétences en temps réel et inspirer chaque collaborateur avec un parcours de carrière sur mesure.

AVANT

Avec le fonctionnement initial, il était difficile pour l'entreprise de gérer de manière officielle les compétences des collaborateurs. Celle-ci était peu normée et se faisait principalement grâce à l'utilisation de tableurs Excel.

APRÈS

Grâce à la mise en place de la solution PALM, il est désormais possible pour les managers de travailler en groupe de partage par filière métier directement sur la plateforme.

RÉSULTATS

Accélération du processus de construction des définitions de fonction

Implication de l'ensemble des managers dans la démarche GPEC

Meilleure réflexion sur les compétences et les niveaux attendus par métier