



Stelleor accompagne les entrepreneurs du numérique dans leurs opérations stratégiques et financières à travers 3 axes synergiques : les transactions, la direction financière externalisée et l'octroi de conseils juridiques.



Créée en 2016



15 collaborateurs



2 personnes impliquées dans le projet



Banque d'affaires



Niveau d'avancement de la transformation digitale : Moyen

CHALLENGE METIER

- Résoudre une problématique de turnover chronique
- Améliorer l'intégration numérique difficile en finance
- Améliorer l'adoption des nouvelles technologies par les consultants

SOLUTION IA

- Traitement des données RH et des données collectées au sein de l'écosystème par les robots.
- *Machine learning* par apprentissage supervisé
- *Random Forrest*



Projet réalisé par T.O.P. , solution SaaS qui permet aux Managers et DRH de bénéficier d'un prédictif sur les démissions des collaborateurs.ices par l'IA tout en proposant des actions préventives afin de réduire leur taux de turnover. La solution proposée par T.O.P est de fournir aux managers un outil d'aide à la décision qui permet de comprendre le passé, gérer le présent et anticiper le futur.

AVANT

Le suivi des facteurs de risque de démission n'est pas assuré car c'est une analyse chronophage et coûteuse pour le service RH.

APRES

L'implémentation de l'IA permet d'anticiper les démissions, d'améliorer la compréhension des facteurs de risque et de faire évoluer la politique RH.

RESULTATS



Réduction du taux de turnover



Stabilisation de la charge de travail des collaborateurs



Augmentation de la productivité et de la qualité du service



Diminution des coûts de recrutement et de formation

Collet Anais, Directrice de Stelleor : « Nous avons constaté une baisse significative du taux de turnover et avons pu concentrer nos efforts sur la rétention de nos meilleurs consultants. La solution a donné à nos managers l'opportunité de se pencher sur les besoins individuels de chaque employé et de développer des stratégies visant à créer un meilleur environnement de travail et à accroître la satisfaction professionnelle. »